

II.- AUTORIDADES Y PERSONAL

SITUACIONES E INCIDENCIAS

Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital

Resolución de 16/03/2026, de la Dirección General de la Función Pública, por la que se convoca la acción formativa denominada: Curso de Formación Continua de Especialización en Ciberseguridad 360: Gestión Estratégica, Tecnología, Legislación y Cultura, incluida dentro del Plan de Formación para el Personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para el año 2026. [2026/2042]

El Plan de Formación para el Personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para el año 2026, dentro del Programa de Formación en Competencia Digital, incluye esta acción formativa, que tiene por objeto mejorar las competencias profesionales del personal en el ámbito de la Administración Pública. En particular, se busca ofrecer una formación multidimensional sobre ciberseguridad, ocupándose no solo de aspectos técnicos y de gestión, sino también de su dimensión legislativa y de cumplimiento, así como la de comunicación y cultura.

La ciberseguridad se ha consolidado como una prioridad estratégica para las Administraciones Públicas, en un contexto de digitalización acelerada, incremento de los servicios electrónicos y crecimiento sostenido de las amenazas que afectan a sistemas, datos e infraestructuras. Su adecuada gestión constituye un reto de máxima actualidad e indudable relevancia, no solo por su dimensión tecnológica, sino también por sus implicaciones organizativas, normativas y sociales.

La protección efectiva de la información y la continuidad de los servicios públicos exige un enfoque integral: comprender los fundamentos técnicos de la seguridad, incorporar prácticas de gestión y gobernanza, reforzar la cultura organizacional y atender a las exigencias legales y de cumplimiento que enmarcan la actuación administrativa. Al mismo tiempo, la realidad operativa demuestra que las amenazas son cada vez más sofisticadas, lo que obliga a conocer metodologías de prevención, detección y respuesta ante incidentes, así como herramientas aplicadas en auditoría, análisis de vulnerabilidades y ciberdefensa, incluyendo aproximaciones como el hacking ético y el test de penetración.

Por todo ello, y al objeto de poder ejecutar el citado Plan de Formación, en uso de las competencias atribuidas en el artículo 13.1 q) del Decreto 104/2023, de 25 de julio, por el que se establece la estructura orgánica y competencias de la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, esta Dirección General de la Función Pública:

Resuelve:

Convocar la acción formativa denominada "Curso de Formación Continua de Especialización en Ciberseguridad 360: Gestión Estratégica, Tecnología, Legislación y Cultura" incluida en el Programa de Formación en Competencia Digital del Plan de Formación para el Personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para el año 2026, de acuerdo con las bases establecidas en la presente Resolución y las características particulares que se recogen en el anexo de la misma.

Bases

Primera- Objeto

La acción formativa convocada tiene como objetivo principal, proporcionar al personal empleado público las herramientas necesarias para comprender el sentido y alcance de la ciberseguridad desde el punto de vista técnico, organizativo, jurídico y social.

Segunda- Personal destinatario y requisitos.

1. La acción formativa tiene como destinatario al personal empleado público funcionario de los subgrupos A1, A2, C1 y personal laboral equivalente en situación de servicio activo de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y sus Organismos Autónomos. Queda excluido el personal eventual, el personal docente y

el personal estatutario del Sescam, salvo que, en estos dos últimos casos, desempeñen puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada por el Decreto 161/1989, de 28 de diciembre de 1989.

2. El personal empleado público podrá participar en la acción formativa durante el disfrute de los permisos por maternidad, adopción o acogimiento y paternidad, una vez finalizado el periodo de descanso obligatorio; así como durante la situación de excedencia por cuidado de familiares, según lo dispuesto en los artículos 105.3 y 119.6 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.

3. Los requisitos exigidos en la presente convocatoria deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de las solicitudes y mantenerse en la fecha de inicio de la acción formativa.

Tercera- Forma y plazo de presentación de solicitudes.

1. La solicitud de participación se realizará exclusivamente a través de la aplicación informática de Gestión de la Formación de la Escuela de Administración Regional de Castilla-La Mancha, disponible en la dirección Web <https://eargestionformacion.jccm.es>. Se podrá acceder a la misma tecleando directamente la dirección Web en el navegador de Internet, a través del Portal del Empleado/a y a través la página Web de la Escuela de Administración Regional (<http://ear.castillalamancha.es>).

2. En cumplimiento de la normativa de Protección de Datos, se informa que, los datos de carácter personal serán tratados y quedarán incorporados al tratamiento denominado Actividades de Formación, cuya finalidad es la gestión de las distintas actividades de formación relacionadas con la Escuela de Administración Regional de Castilla-La Mancha.

3. El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

4. La solicitud de participación implica la aceptación de las presentes bases, así como las condiciones específicas que se establezcan.

Cuarta- Priorización de las solicitudes y selección del alumnado. Comunicaciones y pago de derechos académicos.

1. El número total de personas participantes no excederá de 35. En caso de no alcanzar un número mínimo de personas participantes se podrá anular la acción formativa.

2. La priorización de las solicitudes se realizará por la Escuela de Administración Regional de acuerdo con los siguientes criterios, que determinarán de forma la posición inicial de las personas solicitantes en el orden de prelación de adjudicación:

a) El menor número de horas de formación realizadas entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre 2025. Se valorará con un máximo de 85 puntos sobre 100.

b) Ser personal funcionario de carrera o personal laboral fijo de la Administración de la Junta Comunidades Castilla-La Mancha. Se valorará con 10 puntos.

c) Tener una discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Se valorará con 5 puntos.

3. Los empates en la puntuación, se dirimirán por el orden alfabético del primer apellido, comenzando por la letra "Q", resultante del sorteo público recogido en la Resolución de esta Dirección General de la Función Pública de 26/11/2025 (DOCM, N.º 235, de 4 de diciembre).

4. La selección de las personas participantes en la acción formativa se efectuará por la Escuela de Administración Regional.

5. La selección del alumnado se comunicará, en el plazo máximo de un mes desde la fecha de finalización del periodo de presentación de solicitudes, a través de correo electrónico a la dirección que se hubiera hecho constar en la solicitud de participación, al igual que el resto de las comunicaciones que se deriven de la presente convocatoria, entendiéndose no seleccionadas el resto de solicitudes presentadas.

6. El alumnado seleccionado deberá abonar a la UCLM, en la forma y lugar que oportunamente se les indique, la cantidad de cien euros (100 €) en concepto de derechos académicos. El abono de los derechos académicos a la UCLM deberá realizarse en un pago único al formalizar la matrícula.

7. La falta de abono de los derechos académicos será motivo de baja en la acción formativa.

Quinta- Contenido, duración, calendario, modalidad de impartición y evaluación.

1. Los contenidos académicos, su estructuración por asignaturas y el calendario orientativo son los que se especifican en el Anexo de la presente convocatoria.

2. El programa estará compuesto por seis módulos correspondientes a 6 créditos. Cada crédito corresponde a 25 horas, siendo necesario completar los 6 créditos para la obtención del diploma del Curso de Formación Continua en Especialización en Ciberseguridad 360: Gestión Estratégica, Tecnología, Legislación y Cultura.

3. La docencia se impartirá bajo la modalidad On line, con la ayuda de las plataformas electrónicas de las que dispone la UCLM a estos efectos, si bien incluirá dos jornadas de carácter presencial de 5 horas de duración cada una en horario de mañana, que se celebrarán a lo largo del primer y del último mes del curso respectivamente.

4. De abril a octubre de 2026 se irán cursando las diferentes asignaturas, con periodicidad mensual, abriendo el acceso a los materiales al inicio de cada mes. Durante la impartición de cada asignatura, se abrirá un foro común entre el alumnado y el profesorado, permitiendo el debate entre las personas participantes y ampliando de este modo sus conocimientos.

5. En los meses de mayo y diciembre de 2026 se celebrarán, respectivamente, las dos Jornadas presenciales contando con personas expertas en ciberseguridad en todas sus vertientes, lo que permitirá al alumnado profundizar en los contenidos estudiados, dialogar con los ponentes para resolver dudas o compartir reflexiones y profundizar en sus conocimientos. Será por cuenta de las personas participantes la obtención de las autorizaciones precisas para la asistencia a las sesiones presenciales que se convoquen siendo obligatoria su asistencia.

La primera Jornada tendrá por objeto ofrecer una aproximación general de carácter introductorio al tema tratado; la segunda se dedicará a presentar las últimas novedades en materia de ciberseguridad aplicada al sector público. Ese mismo día se celebrará el acto de defensa de los Trabajos Finales Tutorizados que deberán realizar las personas participantes como parte del sistema de evaluación.

6. Para la superación del curso será necesario realizar los siguientes tipos de pruebas:

a) Un examen tipo test por cada módulo del 1 al 4, consistente en un total de 20-30 preguntas con cuatro respuestas alternativas.

b) Una prueba final de conjunto, consistente en un Trabajo Final Tutorizado (TFT), realizado en grupo bajo la tutela de una persona del equipo docente del curso, que consistirá en el desarrollo de una solución teórico-práctica de ciberseguridad en alguno de los ámbitos incluidos en el curso, tanto el relativo a gestión de la ciberseguridad, el de ámbito técnico, el de ámbito jurídico, o también el relativo a comunicación y cultura de la ciberseguridad.

Además, será necesaria la activa participación en el foro para la superación del curso.

Sexta- Organización y desarrollo de la actividad formativa.

La coordinación de la organización y el desarrollo del Curso de Especialización en Ciberseguridad 360: Gestión Estratégica, Tecnología, Legislación y Cultura será llevada a cabo por la persona que ostente la Dirección del curso y por las personas que ostenten la Coordinación del curso, por parte de la UCLM; así como por la persona que ostente la Coordinación de la Escuela de Administración Regional, por parte de la JCCM, quienes darán cuenta a las autoridades de la UCLM y de la JCCM respectivamente del funcionamiento, incidencias y cuestiones de interés que puedan plantearse durante el desarrollo del curso.

Séptima- Obligaciones de las personas participantes y expedición de títulos.

1. El alumnado asume la obligación de realizar la acción formativa en su totalidad, conectarse a la plataforma de formación de la UCLM para acceder a la documentación allí depositada y realizar la totalidad de los trabajos de carácter obligatorio que les indique el equipo docente de la acción formativa, así como asistir a las sesiones presenciales a que se refiere la Base quinta.

2. La certificación de aprovechamiento de la acción formativa por parte de la Escuela de Administración Regional se valorará con 150 horas lectivas. Para obtener dicha certificación el equipo docente debe calificar al alumnado como Apto a la finalización de la acción formativa.

3. Igualmente, es requisito para la expedición de la certificación de aprovechamiento por parte de la Escuela de Administración Regional cumplimentar la encuesta de evaluación de la acción formativa. La encuesta se cumplimentará en la aplicación informática de gestión de la formación en el plazo máximo de 15 días naturales desde el mismo día que finaliza la acción formativa.

4. Una vez finalizada la acción formativa y comprobado el cumplimiento de todos los extremos necesarios para ello, la acreditación de la acción formativa se realizará simultáneamente a la totalidad del alumnado.

5. El incumplimiento de las obligaciones descritas, aún por causas justificadas, impedirá la expedición de la certificación de aprovechamiento por parte de la Escuela de Administración Regional, y en ningún caso dará lugar a la devolución de los derechos académicos.

Cuando sin causa justificada la persona seleccionada para la acción formativa, una vez iniciada ésta, incumpla el deber de realización de la acción formativa en un porcentaje igual o superior al 50% sobre el total de la acción formativa, será penalizada por la EAR. Dicha penalización implicará la imposibilidad de ser seleccionada para realizar cualquier otra acción formativa que se lleve a cabo en el ejercicio en curso y en el inmediatamente siguiente.

A los efectos indicados en el párrafo anterior, sólo se entenderán como causas justificadas para abandonar la realización de la acción formativa ya iniciada, las motivadas por las necesidades del servicio, acreditadas mediante escrito de la persona superior jerárquica, o la situación de Incapacidad Temporal sobrevenida, siempre que la misma se haya comunicado a la Escuela de Administración Regional de Castilla-La Mancha mediante correo electrónico enviado a la dirección formacion.ear@jccm.es, y por muerte o enfermedad grave de un familiar dentro del primer y segundo grado de consanguinidad o afinidad, circunstancias que deberán ser acreditadas mediante los oportunos documentos justificativos.

Octava- Información Adicional.

Se podrá solicitar información adicional sobre esta convocatoria en la dirección de correo electrónico: formacion.ear@jccm.es

Toledo, 16 de marzo de 2026

El Director General de la Función Pública
JOSÉ NARVÁEZ VILA

Nº	Formación en Competencia Digital 2026		Consejería/organismo Escuela de Administración Regional			
Materia		Denominación del curso				
M21- Administración electrónica		Código	Formación Continua de Especialización en Ciberseguridad 360: Gestión estratégica, Tecnología, Legislación y Cultura.			
Personal destinatario	Personal empleado público funcionario de los subgrupos A1, A2, C1 y laboral equivalente de la Administración Regional y de sus Organismos Autónomos.					
Nº de ediciones:		1	Participantes por edición:	35	Total participantes:	35
			N.º horas por edición:	150	Total horas:	150

Área funcional	Denominación	Subárea funcional	Denominación
Todas			

Objetivos	— Comprender el sentido y alcance de la ciberseguridad desde el punto de vista técnico, organizativo, jurídico y social, abordando sus implicaciones en distintos sectores. — Reflexionar sobre los retos y oportunidades en la gestión de la ciberseguridad, incluyendo la prevención y respuesta ante incidentes, la gobernanza de la seguridad y la concienciación organizacional. — Explorar herramientas y metodologías técnicas utilizadas en hacking ético, auditoría de seguridad y análisis de vulnerabilidades, incluyendo técnicas de test de penetración, ingeniería social y ciberdefensa. — Conocer en profundidad las estrategias, planes y normativas nacionales e internacionales que regulan la ciberseguridad, la protección de infraestructuras críticas y la seguridad de la información. — Aproximarse a experiencias prácticas de ciberseguridad aplicadas en empresas, Administraciones Públicas y organismos internacionales, analizando casos reales de gestión de riesgos, ciberataques y estrategias de mitigación.				
Contenido o Programa	1.- Introducción a la ciberseguridad. 2.- Gobierno, gestión y cultura de la ciberseguridad. 3.- Técnicas y herramientas de ciberseguridad. 4.- Enfoque jurídico de la ciberseguridad. 5.- Trabajo final tutorizado.				
Modalidad de impartición	Mixta (140 horas on line y 10 horas presenciales)				
Empresa/Formador/a:	UCLM				
Calendario orientativo:	Abril a diciembre				
Período de impartición:	6 meses				
Lugar de impartición:	Plataforma de teleformación y presenciales en Toledo.				
Horario:					